



Lisa Becking interviewt

# Tim Baarslag

*Tim en ik spraken elkaar ouderwets aan de telefoon om even niet voor een beeldscherm te zitten – we hadden daar duidelijk beiden behoefte aan na volle dagen Zoom. Erg gezellig om op deze manier nieuwe leden te leren kennen. Naast alle vragen rondom de coronatijd, hebben we uitgebreid gesproken over de Tenure Track-criteria. Tim is ervaringsdeskundige, hij doet er namelijk twee: bij de CWI en de Universiteit Utrecht (en je dacht dat jij het zwaar had...). Hij kwam met de geweldige quote van Goodhart's law die ik zeker bij de discussies rondom de criteria in Wageningen ga gebruiken: "When a measure becomes a target, it ceases to be a good measure." Verder prachtig om te horen dat Tim alle computerspellen uit onze jeugd op een Raspberry Pi aan het zetten is. Hier zit duidelijk een volgende DJA-groepsactiviteit in. Ik hoop zo dat Frogger van ATARI erbij zal zitten. Welk spel was jouw favoriet?*

*Hoe ga je om met deze crisis en hoe ziet je dag eruit?*

Elke dag lijkt op de ander, maar wel anders dan vroeger. Op zich is het werk zelf niet heel anders dan op het CWI: wij zijn een stel wiskundigen en informatici bij elkaar, die gewoonlijk goed uit de voeten kunnen met pen, papier en computer. Ik ga nu wel even hardlopen als ik een middagdip heb, dat verfrist de geest. Dat ga ik er proberen in te houden wanneer we weer naar het instituut gaan. Het is wel bizar leeg op straat, het voelt alsof ik in een zombiefilm zit. We moeten oppassen dat sociale fobie niet de overhand krijgt. Wel fascinerend om te zien welke maatregel acceptabel geacht wordt door de politiek – dit verschilt erg per land.

*Werk je aan de Covid-19-crisis, of heb je een aanvraag gedaan voor extra financiering?*

Ik werk niet direct aan de Covid-19-crisis, maar ik doe op dit moment veel onderzoek naar hoe men handel voert op marktplaatsen – ook bijvoorbeeld in farmaceutica. Het is voor mensen ontzettend complex om de gehele markt van vraag en aanbod te overzien en in veel gevallen zouden computers dit efficiënter en nauwkeuriger kunnen doen.

*Hoe communiceer je met je groep, hebben jullie ook gezamenlijke sociale meetings?*

Wat ik mis, is het persoonlijk contact op werk, de ongeorganiseerde ontmoetingen waarbij er ruimte is om nieuwe ideeën uit te zetten. Elke dag doen we online koffie met de groep - even bijkletsen en ritme bewaren. Ongestructureerd sociaal contact is noodzakelijk: daar komen niet alleen de beste ideeën uit voort, maar het is ook onmisbaar om je onderdeel te voelen van een sociale groep. Met zo'n vast koffiemoment is er per dag tenminste één expliciet moment zonder agenda. We praten zo'n veertig tot vijftig minuten, totdat iemand zegt: 'nu moet ik maar weer eens aan het werk...'

Verder hebben we veel contact via mail, Zoom en Skype. Deze periode is het lastigste voor de studenten, die vaak geen goede werkplek hebben. Vooral voor de gemotiveerde student is dit moeilijk: die wil meer contact en zou je meer mogelijkheden willen bieden. Normaal gesproken probeer ik ze af te vaardigen naar een conferentie wanneer dat mogelijk is. Dan kan een student meelopen en mensen leren kennen, ervaring opdoen.

### *Heb je nieuwe hobby's ontdekt? Zo ja, welke?*

Ik ben bezig een retro arcade te bouwen. Alle oude spelen van vroeger die leuk waren om te spelen, van Super Mario tot Final Fantasy. Ik ben nu bezig met de software om alle consoles te emuleren op de Raspberry Pi: de Super Nintendo, PlayStation, noem maar op. Elke console zit weer anders in elkaar. De oude arcadekasten zaten vol met bedrading etc., maar nu passen alle consoles op een stuk elektronica ter grootte van een sigarenkistje. Straks ga ik de arcade bouwen, inclusief joysticks en alles.

### *Wat zijn de korte en lange-termijn effecten van deze crisis op je werk?*

Binnen de AI zijn live events zoals conferenties en competities heel belangrijk. Een presentatie bij een conferentie en de proceedings zijn soms net zo belangrijk als een publicatie in een vakblad. Hier is ook een hoge selectie op; bijvoorbeeld slechts 10-20% van de inzendingen mogen spreken. Dit heeft vooral zware gevolgen voor tijdelijke werknemers (PhDs, Postdocs) die hun jaar dreigen te verliezen: je hebt een publicatie maar je kon niet naar de conferentie gaan. Deze crisisperiode dreigt daarom te zorgen voor een dip in ideeën.

Sommige delen van ons vakgebied worden hard geraakt: bijvoorbeeld onderzoek met robots die met mensen werken of software die op mensen wordt getest. Wij hadden een leuk idee voor een onderhandelingscompetitie waarbij mensen met een VR-bril kunnen onderhandelen op een markt - en er vanuit standjes naar je wordt geroepen met een beter bod. Dat gebeurt nu allemaal online.

Mijn beste studenten gaan vaak niet de academische wereld in - zij worden al tijdens hun studie gescout door grote techbedrijven. We kunnen bij de universiteit niet concurreren met geld, maar kunnen de studenten wel aantrekken door idealistisch klinkende begrippen als intellectuele vrijheid, openbare data en ruimte voor nieuwsgierigheid. Dan moeten we ze niet weggagen met bureaucratie en evaluatiecriteria. De wet van Goodhart gaat ook hier weer op: zo gauw criteria tot doel worden uitgeroepen verliezen ze hun effectiviteit. Ik maak me wel zorgen om het groeiende gewicht van evaluatiecriteria, die vaak weer het gevolg is van bezuinigingen. Dat wordt hopelijk niet nog erger na deze coronatijden.

Maar er is ook een positieve noot: het is heel mooi om te zien hoeveel politiek op dit moment is geïnformeerd door de wetenschap. Het is een goede tegenhanger van de feitenvrije samenleving. Corona kan je niet met populistisch gedachtegoed wegdenken; feiten blijven feiten. Wanneer we hier uitkomen hoop ik dat we realiseren hoe belangrijk wetenschap is voor het laten draaien van de samenleving. Het is een angstige situatie, maar wetenschap maak het dragelijker door begrip van de situatie en de hoop op een vaccin. Hopelijk verdiept dit het vertrouwen in de wetenschap.

### *Enig idee hoe de anderhalvemeter-universiteit eruit komt te zien? Heb je creatieve ideeën?*

Bij CWI kreeg ik de eerste glimp: een beperkt aantal groepsleden mag nu weer langskomen. Alle meetings zullen in grote ruimtes plaatsvinden. Ik verwacht dat er een herwonnen waardering komt voor het whiteboard. Die mis ik zodanig dat ik overweeg er een te kopen voor thuis. Zoiets is niet te vervangen door Google Docs: een whiteboard houdt het tempo erin: niet alleen om je gedachten samen te brengen, maar ook om je gedachten op het juiste denktempo over te brengen.

### *Tim op de website van De Jonge Akademie*

[Bekijk hier de video van Tim](#)

[Bekijk hier de ledenpagina van Tim](#)