



Reglement selectie nieuwe leden van De Jonge Akademie

Zoals door de leden vastgesteld op 8 april 2017

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

- a. KNAW: Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen;
- b. reglement KNAW: reglement van de KNAW;
- c. reglement De Jonge Akademie: reglement van De Jonge Akademie;
- d. huishoudelijk reglement De Jonge Akademie: huishoudelijk reglement van De Jonge Akademie;
- e. bestuur KNAW: bestuur als bedoeld in artikel 5 van het Reglement KNAW;
- f. leden: leden van De Jonge Akademie als bedoeld in artikel 4 van het Reglement De Jonge Akademie¹;
- g. bestuur: bestuur van De Jonge Akademie als bedoeld in artikel 7 van het Reglement De Jonge Akademie;
- h. De Jonge Akademie-plenair: de algemene vergadering van De Jonge Akademie, zoals bedoeld in artikel 4 van het huishoudelijk reglement De Jonge Akademie;
- i. algemene universiteiten: Erasmus Universiteit Rotterdam, Universiteit Leiden, Universiteit Maastricht, Radboud Universiteit, Tilburg University, Universiteit van Amsterdam, Rijksuniversiteit Groningen, Universiteit Utrecht, Vrije Universiteit Amsterdam, Open Universiteit;
- j. technische universiteiten: Technische Universiteit Delft, Technische Universiteit Eindhoven, Universiteit Twente

Artikel 2. Procedure voor het doen van nominaties voor lidmaatschap

1. Gerechtigd om nominaties te doen voor het lidmaatschap van De Jonge Akademie zijn:
 - rectores magnifici van Nederlandse universiteiten
 - directeuren van KNAW- en NWO onderzoeksinstituten
 - voorzitters van de Domeinbesturen van de KNAW
 - de leden van De Jonge Akademie gezamenlijk
 - de voorzitter van de Stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren
2. Rectoren van algemene universiteiten mogen 5 duo's (1 vrouw en 1 man) nomineren, zo goed mogelijk gespreid over alfa-, bèta- en gammadisciplines, en zo goed mogelijk etnische diversiteit incorporerend.
Rectoren van technische universiteiten en Wageningen UR mogen 2 duo's (1 vrouw en 1 man) nomineren, zo goed mogelijk etnische diversiteit incorporerend.
Vorzitters van de Domeinbesturen van de KNAW mogen 2 duo's (1 vrouw en 1 man) nomineren, zo goed mogelijk etnische diversiteit incorporerend. Rectoren en voorzitters Domeinbesturen KNAW dienen evenveel vrouwen als mannen te nomineren.
3. De overige nominatiegerechtigden genoemd in het eerste lid, met uitzondering van de voorzitter van de Stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren, zijn ieder gerechtigd om voor het lidmaatschap van De Jonge Akademie één nominatie voor een vrouwelijke kandidaat en één nominatie voor een mannelijke kandidaat te doen.
4. Bij gebrek aan hetzij een vrouwelijke kandidaat, hetzij een mannelijke kandidaat, mogen de in het eerste lid genoemde nominatiegerechtigden, met uitzondering van de voorzitter van de Stichting

¹ Leden van De Jonge Akademie zijn bij de aanvang van het lidmaatschap minder dan tien jaar geleden gepromoveerd en werkzaam aan een instelling van wetenschappelijk onderzoek in Nederland. Er kan gebruik worden gemaakt van een verlengingsclausule (*de genoemde termijn van 10 jaar kan tot en met een periode van maximaal 24 maanden worden verlengd als er sprake is van aantoonbaar langdurig verlof in verband met ziekte, ouderschap, zwangerschap of zorg. Verlenging is ook mogelijk bij een deeltijdaanstelling in combinatie met zorgtaken, of bij een opleiding tot een door de KNMG erkend klinisch specialisme, of bij zorgverlof in combinatie met de opleiding tot klinisch specialist.*)



- Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren, de rectores magnifici van de universiteiten en de voorzitters Domeinbesturen KNAW, slechts één kandidaat nomineren.
5. De voorzitter van de Stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren is gerechtigd om, in plaats van één nominatie voor een vrouwelijke kandidaat en één nominatie voor een mannelijke kandidaat, twee nominaties voor vrouwelijke kandidaten te doen.
 6. De nominatie dient te bestaan uit:
 - a. het curriculum vitae;
 - b. een door de kandidaat geschreven motivatie. Onderdeel van de motivatie geschreven door de kandidaat is een tentatief werkplan, waarin de kandidaat toelicht welke activiteiten hij of zij binnen De Jonge Akademie wenst te ontplooiën, en/of bij welke lopende activiteiten de kandidaat wenst aan te sluiten;
 - c. een omschrijving van wetenschappelijke productiviteit;
 - d. een overzicht van de tien beste/belangrijkste publicaties;
 - e. gegevens over promotie en kernpublicaties van de kandidaat;
 - f. een omschrijving van de onderwijsprestaties en onderwijsvisie van de kandidaat;
 - g. gegevens omtrent omvang van de onderzoeksaanstelling;
 - h. een motivering van de nominatie door de nominatiegerechtigde waarbij in ieder geval opvallende wetenschappelijke prestaties, de verbinding tussen onderzoek en onderwijs, samenwerken met andere (sub-) disciplines en brede belangstelling voor wetenschapscommunicatie en wetenschapsbeleid naar voren dient te worden gebracht.

In de nominatie dient uitdrukkelijk aandacht te worden besteed aan de relatie van de wetenschappelijke activiteiten tot hetgeen gangbaar is in de betrokken vakgebieden.

Bij de nominatie dienen de vereisten van artikel 4 Reglement De Jonge Akademie in acht te worden genomen.

7. Een kandidaat kan maximaal twee rondes worden genomineerd voor het lidmaatschap (ongeacht de nominatiegerechtigde).
8. Nominaties dienen uiterlijk 15 juni te worden ingediend bij het secretariaat De Jonge Akademie via het formulier Nominatie lidmaatschap De Jonge Akademie. Dit formulier wordt in april beschikbaar gesteld aan de nominatiegerechtigden.

Artikel 3. Interne procedure voor het doen van nominaties voor kandidaatstelling binnen De Jonge Akademie

1. De Jonge Akademie mag, conform artikel 2.3, maximaal één vrouwelijke kandidaat en maximaal één mannelijke kandidaat nomineren voor het lidmaatschap.
2. Ten behoeve van de nominaties door De Jonge Akademie vraagt het secretariaat van De Jonge Akademie uiterlijk in april via email aan de leden om kandidaten voor te dragen voor het lidmaatschap. De leden van de selectiecommissie en de voorzitter van De Jonge Akademie zijn uitgesloten van het voordragen van kandidaten.
3. Voor het voordragen van kandidaten door de leden van De Jonge Akademie dienen zij gebruik te maken van het verkorte formulier nominatie lidmaatschap, dat volledig ingevuld voor 1 mei moet worden ingediend.
4. Uiterlijk 7 mei stuurt het secretariaat van De Jonge Akademie de binnengekomen voordrachten voor kandidaten door De Jonge Akademie-leden via email rond en vraagt De Jonge Akademie-leden via email over de voorgedragen kandidaten te stemmen, binnen een termijn van twee weken. De leden van de selectiecommissie en de voorzitter De Jonge Akademie zijn uitgesloten van stemming.
5. Indien er meer dan twee kandidaten zijn waarop in gelijk getal de meeste stemmen zijn uitgebracht, staakt de stemming en zal opnieuw een stemronde worden uitgeschreven onder De Jonge Akademie-leden, waarbij alleen op de kandidaten kan worden gestemd waarop in de eerste ronde in gelijk getal de meeste stemmen zijn uitgebracht, binnen een termijn van twee weken.
6. De twee kandidaten (één vrouw en één man) waarop de meeste stemmen zijn uitgebracht zullen de kandidaten zijn die door De Jonge Akademie worden genomineerd voor het lidmaatschap. Van deze kandidaten dient een volledig ingevuld formulier Nominatie lidmaatschap De Jonge Akademie te



worden ingediend door degene(n) die de voordracht voor die kandidaat oorspronkelijk hebben ingediend.

7. Indien slechts één kandidaat (vrouw dan wel man) wordt voorgedragen ter interne stemming, dan zal er gestemd worden of deze kandidaat wel of niet wordt genomineerd voor het lidmaatschap namens De Jonge Akademie. Deze kandidaat zal alleen worden genomineerd namens De Jonge Akademie indien twee derde van de uitgebrachte stemmen vóór nominatie van deze kandidaat is.
8. Het secretariaat maakt voor 15 juni bekend aan De Jonge Akademie-leden welke nominaties namens De Jonge Akademie zullen worden gedaan.

Artikel 4. Samenstelling en werkwijze selectiecommissie

1. De selectiecommissie bestaat uit twee KNAW-leden, aangewezen door het bestuur KNAW conform artikel 6 van het Reglement De Jonge Akademie en twee leden van De Jonge Akademie, aangewezen door de ledenvergadering van De Jonge Akademie. Van deze vier leden zijn twee leden vrouw en twee leden man.
2. De selectiecommissie wordt voorgezeten door de voorzitter van De Jonge Akademie. De voorzitter is geen lid van de selectiecommissie. De voorzitter heeft uitsluitend een faciliterende en procesbewakende rol.
3. De in lid 2 genoemde procesbewakende rol heeft betrekking op: a) het toezien op het reglementair verloop van de selectie; b) het toezien op de gevolgen van het selectieproces voor de mate waarin De Jonge Akademie de breedte van de wetenschap vertegenwoordigt. Dit betekent dat de voorzitter de selectiecommissie kan adviseren af te zien van keuzes die, in de ogen van de voorzitter, de balans tussen alfa-, gamma- en bètawetenschappen in De Jonge Akademie te zeer verstoren; c) het toezien op de gevolgen van het selectieproces voor de verhouding tussen vrouwelijke en mannelijke kandidaten. De voorzitter kan wijzen op het ontstaan van verschillen in de gelijke balans tussen vrouwelijke en mannelijke kandidaten, tenzij de voorzitter van mening is dat de vrouw/man balans binnen De Jonge Akademie als geheel bewaard blijft met de voorgestelde selectie; d) het toezien op de gevolgen van het selectieproces voor de etnische diversiteit van De Jonge Akademie. De selectiecommissie zal streven naar een zo groot mogelijke diversiteit. Een en ander gelet op het bepaalde in artikel 6, lid 3.

Artikel 5. Taken en bevoegdheden selectiecommissie

De selectiecommissie stelt een voordracht voor benoeming op voor het bestuur KNAW, conform het bepaalde in dit reglement.

Artikel 6. Selectiecriteria

1. In de eerste selectieronde vindt puntentoekenning plaats op basis van de inhoud van de nominaties, waarbij rekening wordt gehouden met de volgende criteria:
 - De vereisten van artikel 4 Reglement De Jonge Akademie;
 - Kwaliteit publicaties, o.a. blijkend uit tijdschriften, uitgever en recensies;
 - Kwaliteit van onderwijs, o.a. blijkend uit onderwijsbeoordelingen en onderwijsprijzen;
 - Publieke relevantie van onderzoek, onder meer blijkend uit de omschrijving van de kandidaat van de verbinding tussen diens onderzoek en publieke thema's waar relevant, de manieren waarop de kandidaat bredere, niet-wetenschappelijke publieken bij diens onderzoek heeft proberen te betrekken, en de 'outreach' activiteiten die de kandidaat heeft ondernomen en onderneemt (spin off, bedrijfjes, populariseringsactiviteiten, valorisatie, zowel economisch als sociaal of cultureel en beleidsmatig, externe bestuursfuncties);
 - Externe waardering blijkend uit *invited lectures*, lidmaatschap wetenschappelijke commissies, redacties etc., rekening houdend met hetgeen gangbaar is in het betreffende vakgebied;
 - Externe waardering blijkend uit prijzen, onderzoekssubsidies, KNAW-fellowships, etc., rekening houdend met hetgeen mogelijk en gangbaar is in het betreffende vakgebied;
 - Vernieuwendheid en maatschappelijk en wetenschappelijk belang van het onderzoek;
 - Wetenschappelijke zelfstandigheid, ontwikkeling eigen onderzoekslijn;



- Verbreding wetenschappelijke ideeën en werkzaamheden na promotie, niet beperkt tot één onderwerp;
 - Internationale oriëntatie, blijkend uit buitenlands verblijf tijdens of na promotie, rekening houdend met hetgeen mogelijk en gangbaar is binnen het betreffende vakgebied;
 - Interdisciplinariteit of multidisciplinariteit van het onderzoek;
 - Bestuursactiviteiten;
 - Effectiviteit van de wetenschappelijke werkzaamheden, waarbij rekening gehouden kan worden met omvang onderzoeksaanstelling, onderwijsbelasting, eventueel ouderschap van de potentiële kandidaat en andere factoren die een mogelijk lagere wetenschappelijke productiviteit kunnen verklaren;
 - Actieve basisbeheersing van de Nederlandse taal (het Nederlands is de voertaal binnen De Jonge Akademie)²
2. In de tweede selectieronde vindt selectie plaats op basis van de volgende, voor De Jonge Akademie specifiek van belang zijnde, criteria:
- Fascinatie en passie voor wetenschappelijk onderzoek en onderwijs
 - Actief willen zijn voor De Jonge Akademie en daarover interessante ideeën hebben
 - Enthousiasme voor onderwerpen als wetenschapsbeleid, wetenschap en maatschappij, de verbinding tussen onderzoek en onderwijs, interdisciplinaire samenwerking en internationalisering
3. De selectiecommissie streeft naar een voordracht met een evenredige vertegenwoordiging van alfa-, bèta- en gammadisciplines; mannen en vrouwen; en etnische minderheden.

Artikel 7. Procedure selectie

1. De selectieprocedure bestaat uit twee ronden: een schriftelijke en een mondelinge selectieronde.
2. Bij de schriftelijke selectieronde kennen alle leden van de selectiecommissie afzonderlijk en schriftelijk punten toe aan iedere nominatie. Zij kunnen alleen het cijfer 1, 2 of 3 toedelen, waarbij maximaal 5 maal het cijfer 1 en maximaal 15 maal het cijfer 2 mag worden toegekend. Hoe lager de score, hoe hoger de nominatie in de ranking komt te staan. Bij de toekenning van cijfers baseren de leden zich op de inhoud van de nominatie, zoals genoemd in artikel 2, zesde lid. Zij beoordelen de kandidaten op grond van de in artikel 6 van dit reglement opgesomde criteria.
3. De door de individuele leden van de selectiecommissie toegekende cijfers worden opgeteld en in een overzicht geplaatst. In een vergadering van de selectiecommissie worden die kandidaten nader besproken waarbij een groot verschil in puntentoekening zichtbaar is of waarbij anderszins reden bestaat voor nader overleg.
4. Op basis van de becijfering en de nadere bespreking komt de selectiecommissie tot een groslijst van ten minste 20 kandidaten die worden uitgenodigd voor de mondelinge selectieronde. Zo nodig vindt stemming plaats over de samenstelling van de groslijst.
5. De genomineerde kandidaten die niet worden uitgenodigd voor de mondelinge selectieronde, ontvangen daarover binnen een maand na samenstelling van de groslijst schriftelijk bericht van de voorzitter van de selectiecommissie.
6. De mondelinge selectieronde bestaat uit individuele gesprekken met alle op de groslijst geplaatste kandidaten van maximaal 20 minuten per kandidaat. In de gesprekken wordt primair aandacht besteed aan de in artikel 6, tweede lid genoemde aspecten.
7. De afzonderlijke leden van de selectiecommissie maken na afloop van alle selectiegesprekken onafhankelijk van elkaar een rangorde van de kandidaten. Vervolgens worden de rangorden bij elkaar opgeteld en wordt op basis van de totaalcijfers een voorlopige rangorde opgesteld. Deze rangorde wordt nogmaals besproken aan de hand van de selectiecriteria zoals genoemd in artikel 6. Op basis van deze bespreking wordt een definitieve rangorde opgesteld. De selectiecommissie kan daarbij rekening houden met een evenwichtige verhouding binnen de gehele selectie, zoals bedoeld in artikel 6, derde lid.

² Onder actieve basisbeheersing van de Nederlandse taal wordt verstaan: men moet zich in het Nederlands verstaanbaar kunnen maken bij diverse (publieks)groepen in de Nederlandse samenleving en deel kunnen nemen aan discussies.



8. Op basis van de definitieve rangorde doet de selectiecommissie binnen één maand na de selectiegesprekken, een voordracht voor benoeming aan het bestuur KNAW.
9. De benoeming is een beslissing van het bestuur KNAW; hiertegen staat geen bezwaar of beroep open in de zin van de algemene wet bestuursrecht.
10. De benoeming wordt binnen een maand na het besluit van het bestuur KNAW schriftelijk bekendgemaakt aan de benoemde kandidaten. Hierna volgt binnen een maand een persbericht, waarmee de benoeming algemeen bekend wordt gemaakt.
11. De genomineerde kandidaten die hebben deelgenomen aan de mondelinge selectieronde en niet worden benoemd, ontvangen binnen een maand na het besluit van het bestuur KNAW een brief van de voorzitter van de selectiecommissie met mededeling van de afwijzing.

Artikel 8. Slotbepaling

1. In dit reglement kunnen alleen wijzigingen worden aangebracht door een besluit van de plenaire vergadering.
2. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, of bij twijfel over de interpretatie van de bepalingen hiervan, beslist het bestuur. Het bestuur legt over deze beslissing verantwoording af op de eerstvolgende plenaire vergadering.